

รายงานสรุปผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล



การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ของ

เทศบาลตำบลหนองเสมีด  
อำเภอเมืองตราด จังหวัดตราด

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
เทศบาลตำบลหนองเสม็ด อำเภอเมืองตราด จังหวัดตราด

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.ด้านการวางแผนอัตรากำลัง	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	- ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖
	๑.๒ ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและการกำหนดตำแหน่ง สอดคล้องกับวิสัยทัศน์	- ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. ตราด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาลอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓
๒.ด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	๒.๑ การดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง	- การดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานผู้บริหารเทศบาลตำบลหนองเสม็ดได้ร้องขอ กสธ.เป็นผู้ดำเนินการสรรหา
	๒.๒ การประกาศรับโอนย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้นหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานจ้าง	- การดำเนินการประกาศรับโอนย้ายข้าราชการเพื่อดำรงตำแหน่งที่ว่าง
	๒.๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร	- ไม่มีการดำเนินการ
	๒.๔ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับในตำแหน่งที่สูงขึ้น	- ไม่มีการดำเนินการ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๓. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๓.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	- มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
	๓.๒ ส่งเสริมให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง มีการพัฒนาตนเองด้วยการอบรมกับหน่วยงานภาครัฐหรือองค์กรภายนอก ตามความเหมาะสมกับตำแหน่ง	- เทศบาลตำบลหนองเสม็ดได้มีการให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เข้ารับการอบรมกับหน่วยงานภาครัฐหรือองค์กรภายนอก โดยการส่งให้พนักงานเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร ให้สอดคล้องความเหมาะสมกับตำแหน่ง
	๓.๓ ส่งเสริมให้ข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง มีการเรียนรู้แบบออนไลน์ Online (learning)	- เทศบาลตำบลหนองเสม็ดมีการส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ศึกษา ค้นคว้าข้อมูลจากอินเทอร์เน็ต และแหล่งข้อมูลของหน่วยงานต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานภายในองค์กร
	๓.๔ การประชาสัมพันธ์และเผยแพร่บทเรียนองค์ความรู้	- มีการสร้างองค์ความรู้ในองค์กร โดยการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๔. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๔.๑ ส่งเสริมให้มีการตรวจสุขภาพประจำปี	- ไม่มีการดำเนินการ เนื่องจากอยู่ในระหว่างการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐ หรือ โควิด ๑๙
	๔.๒ ส่งเสริมกิจกรรมสันทนาการเพื่อสานสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในองค์กร	- ไม่มีการดำเนินการ เนื่องจากอยู่ในระหว่างการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐ หรือโควิด ๑๙ จึงงดจัดกิจกรรม เพื่อเป็นการเว้นระยะห่างตามมาตรการป้องกันและควบคุมโรคของกระทรวงสาธารณสุข
	๔.๓ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงานและด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	- มีการดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส. เพื่อรักษาความสะอาดและเสริมสร้างสภาพแวดล้อมและความปลอดภัยในการทำงานรวมถึงการให้พนักงานมีส่วนร่วมในกิจกรรม

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๕. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติ	๕.๑ จัดให้มีการประเมินข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด	- มีการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติ พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ครั้ง ตามรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ โดยเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตราด เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และที่แก้ไขเพิ่มเติม และหลักเกณฑ์อื่นที่เกี่ยวข้อง
	๕.๒ จัดให้มีกระบวนการประเมินผล ปฏิบัติงานที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- มีการดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการ กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อพิจารณากลั่นกรองผลคะแนนการปฏิบัติงาน ของพนักงานทุกประเภทตำแหน่ง และระดับ ตำแหน่งให้เกิดความเป็นธรรมและเป็นมาตรฐาน เดียวกัน
	๕.๓ จัดให้มีการพิจารณาความดี ความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ อย่างเป็นธรรมเสมอภาค สามารถตรวจสอบได้	- มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการ ปฏิบัติงาน ในรูปแบบคณะกรรมการตามพนักงาน เทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ และหลักเกณฑ์อื่นที่กำหนด

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๖. ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัย</p>	<p>๖.๑ ผู้บังคับบัญชามีการมอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา</p>	<p>- มีการดำเนินการจัดทำคำสั่งมอบหมายงานเป็นลายลักษณ์อักษรทุกส่วนราชการอย่างชัดเจน</p>
	<p>๖.๒ ผู้บังคับบัญชามีการควบคุมกำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบ มาตรฐาน จริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับระเบียบว่าด้วยจรรยาบรรณพนักงานเทศบาล</p>	<p>- มีการดำเนินการจัดทำข้อบังคับว่าจรรยาบรรณของพนักงานเทศบาล และประกาศแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานเทศบาล ให้ทุกส่วนราชการรับทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ</p>
	<p>๖.๓ จัดให้มีการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม รวมถึงการ ให้ความรู้ในองค์กร</p>	<p>- มีการดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรได้รับทราบถึงแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและข้อบังคับด้วยจรรยาบรรณของพนักงานเทศบาล</p>
<p>๗. ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p>	<p>๗.๑ การปรับช่องทางการสื่อสารด้านบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้บุคลากรในเทศบาลได้รับทราบข้อมูลข่าวสารในเทศบาลได้รับทราบข้อมูลข่าวสารประโยชน์ ทั้งระเบียบ หลักเกณฑ์ ข้อบังคับต่างๆ ผ่านการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทาง/เส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่งให้บุคลากร</p>	<p>- ดำเนินการประชาสัมพันธ์ความก้าวหน้าและเผยแพร่ประชุมพนักงาน</p>
	<p>๗.๒ การปรับปรุงระบบสวัสดิการผลตอบแทนพิเศษโดยการจัดสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกเพิ่มเติมจากสวัสดิการภาคบังคับตามกฎหมายตามความเหมาะสม สอดคล้องกับความต้องการและสภาพของส่วนราชการ รวมทั้งการดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรให้ปัจจุบัน</p>	<p>- ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	<p>๗.๓ การยกย่องพนักงานที่เป็นคนดี คนเก่ง ทำคุณประโยชน์ให้องค์กร จากการพิจารณาความดี ความชอบ การปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี ด้านการปฏิบัติงานหรือคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน โดยการมอบประกาศนียบัตรยกย่องบุคคลต้นแบบ คนดี ทำคุณประโยชน์ให้องค์กร ในการปฏิบัติงานดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕</p>	<p>- พิจารณาความดี ความชอบ การปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ เพื่อยกย่องชมเชยแก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงาน หรือ คุณประโยชน์ต่อสาธารณชน</p>
	<p>๗.๔ การปรับปรุงระบบแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ให้ข้าราชการผู้ปฏิบัติงานมีความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระบบงานตรวจสอบได้ และบรรยากาศในการทำงาน ตลอดทั้งจัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการรอบการประเมิน ๑/๒๕๖๕ ที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้ ควบคู่กับการส่งเสริมศักยภาพของการปฏิบัติงานของข้าราชการ พนักงานเจ้าหน้าที่ ผ่านการเข้ารับการอบรมส่งเสริมศักยภาพต่างๆ</p>	<p>-เทศบาลตำบลหนองเสม็ดได้ดำเนินการดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑.ประกาศ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล</li> <li>๒.ประกาศ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ พนักงานจ้าง</li> <li>๓.ประกาศ นโยบายคุณธรรมจริยธรรม พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง</li> <li>๔.ประกาศ แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล</li> <li>๕.ประกาศ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการเทศบาลตำบลหนองเสม็ด</li> <li>๖.ประกาศ หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลหนองเสม็ด</li> <li>๗.ประกาศ หลักเกณฑ์การสร้างขวัญ กำลังใจและการลงโทษพนักงานในสังกัดของเทศบาลตำบลหนองเสม็ด</li> </ol> <p>นอกจากนี้ได้ดำเนินการประกาศมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ มาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อนและการให้หรือรับสินบน มาตรการในการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง</p>

ปัญหา อุปสรรค

ด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง เทศบาลตำบลหนองเสม็ดขาดบุคลากรตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

แนวทางการแก้ไข

การสรรหาพนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เทศบาลตำบลหนองเสม็ดได้ร้องขอ กสธ.เป็นผู้ดำเนินการสรรหา โดยรับโอนและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารต่อไป

(ลงชื่อ)



(นางสาวเรณูใจ เกโส)

รองปลัดเทศบาล รักษาการในตำแหน่ง

นักทรัพยากรบุคคล